

Beleidsplan 2022-2025

"De kerk is er niet voor zich zelf, geen gesloten kring, maar een gemeenschap die uitnodigend is. Naar buiten gericht in getuigenis en dienst. In woord en daad."

Het diaconaat in de PKN Noordrand is voor de komende jaren gebaseerd op de volgende pijlers:

1. samen staan we sterker
2. het diaconaat heeft een herkenbare plaats in de directe omgeving
3. diaconaat is iets van alle gemeenteleden

Deze 3 onderwerpen vormen de basis voor de toekomstplannen die de diaconie in de Noordrand heeft.

1. Samen staan we sterker

Er is behoefte aan nauwere samenwerking tussen de wijken. Er is vraag naar om ervaringen uit te wisselen, zodat andere wijken daarop geïnteresseerde ideeën kunnen ontwikkelen. Om de gezamenlijkheid vorm te geven is het ook goed om verder te kijken en Noordrandbrede activiteiten te ontplooiën.

Afgelopen 3 jaar steunden alle Noordrand wijken het Speak it loud project in Kenia. Dit project ondersteunt jongeren bij seksegerelateerd geweld. Voor 2021 stond er een jongerenreis op het programma. Circa 15 jongeren gaan op culturele uitwisseling naar Kenia, waarbij zij ook een bijdrage aan het project willen doen. Vanwege Covid-19 is deze reis helaas niet doorgegaan. De jongerengroep ontmoet elkaar nog steeds en overweegt om in 2022 alsnog te gaan. Eind 2021 ligt de vraag voor of en hoe we het Speak it loud project verder willen ondersteunen. KIA lijkt positief om het project te blijven ondersteunen. We kijken of we als Noordrand een rol bij dit project kunnen blijven spelen.

Actiepunten:

- Nieuwe samenwerkingsvorm binnen het College van diakenen:
 - We organiseren 2 keer per jaar een aparte thema-avond, waar op prikkelende manier (eventueel met iemand van buiten) ervaringen tussen wijken op diaconaal gebied worden gedeeld. Op deze manier leren we van elkaar en inspireren we elkaar. Iedereen in de Noordrand die diaconaat een warm hart toedraagt is welkom. We streven ernaar dat er vanuit iedere wijkgemeente minimaal één iemand aanwezig is.
 - Als College van diakenen komen we dan nog drie keer per jaar bij elkaar om bij te praten over de lopende diaconale zaken en de formele besluiten te nemen.
- In 2021 evalueren we samen met KIA het Speak it loud project. Op basis van deze evaluatie kijken we of het wenselijk is om het project een (structureel) vervolg te geven. Als dit niet haalbaar is, kijken we of we een nieuw gezamenlijk project op het gebied van werelddiaconaat kunnen starten.
- Het College stimuleert structurele vertegenwoordiging vanuit het college in de Raad van Aangesloten Diaconieën bij Samen010.

2. Een herkenbare plaats in de directe omgeving

De kerk/de diaconie als een herkenbaar punt in de woonwijk. In de wijken worden activiteiten aangeboden voor gemeenteleden maar ook voor wijkbewoners die geen kerklid zijn. Of juist vanuit een laagdrempelig buurthuis of inloophuis, als de drempel van het kerkgebouw te hoog is. Doel is om de komende jaren de diaconale aanwezigheid in de Noordrand wijken te versterken. Deze ambitie willen we als wijken in gezamenlijkheid realiseren.

actiepunten:

- Er komt een projectgroep om te kijken of het haalbaar om tot een vorm van structurele samenwerking te komen, waarmee het diaconale werk in de Noordrand wordt ondersteund en versterkt. Het aantrekken van een diaconaal werker is hierbij heel behulpzaam. Er wordt gekeken of het (financieel) mogelijk is tijdelijk een diaconaal medewerker (0,8 FTE) aan te stellen voor periode 2023-2025.
- In de wijken zijn diverse zichtbare projecten geïnitieerd vanuit de wijkdiaconieën. Hiermee krijgt het diaconale werk een duidelijk gezicht in de wijk. Om de verbondenheid te vergroten collecteert iedere wijkgemeente één keer per jaar voor een project in één van de andere wijken. In het collecterooster voor 2023 wordt hier voor het eerst één collecte in het collecterooster voor opgenomen. Dit kan iedere wijk voor zich bepalen, maar kan ook in onderling overleg, bijvoorbeeld op een van te voren afgesproken zondag.

3. Diaconaat is iets van alle gemeenteleden

Diaconaat als iets dat wordt gedragen en vorm gegeven door alle gemeenteleden en niet alleen door de diakenen die in het ambt staan. De diaconie schept de voorwaarden voor activiteiten in de wijk en begeleidt ze. De diakenen stimuleren de gemeenteleden om te denken vanuit een diaconale levenshouding, om van daaruit een praktische bijdrage te leveren aan het uitvoeren van diaconale plannen. Dit gebeurt in wijken al door allerlei vormen van onderlinge hulpverlening tussen gemeenteleden.

Actiepunten:

- Om het diaconale bewustzijn te vergroten worden Noordrandbreed initiatieven voor onderlinge hulpverlening onder de aandacht gebracht. Dit kan bijvoorbeeld door het stimuleren van het opzetten van een 'gavenbank'.¹ Maar dit kan ook door bestaande initiatieven, zoals HIP (Hulp in Praktijk) te promoten in de wijken.

¹ Een gavenbank is een laagdrempelige manier om diaconale hulpvragen en de talenten van gemeenteleden bij elkaar te brengen. Eén maal per jaar wordt aan alle gemeenteleden gevraagd welke hulp zij kunnen en willen aanbieden aan iemand die hulp nodig heeft. Door een lijst aan te leggen van door gemeenteleden aangeboden hulpmogelijkheden kan een diaken een hulpvrager en een hulpverlener met elkaar in contact brengen. Voor complexere hulpvragen is het van belang om mensen op een goede manier door te kunnen verwijzen.

4. Overige onderwerpen

Kerktelefoon:

Het beheer van de kerktelefoonkastjes valt onder de Diaconie Noordrand. Sommige wijken zijn al overgestapt naar digitale uitzendingen, waardoor de kerktelefoonkastjes niet meer nodig zijn. In een aantal wijken wordt nog wél gebruik gemaakt van de kerktelefoon.

Actiepunten:

- Inventariseren waar nog behoefte is aan kerktelefoon en inzamelen van oude kastjes. De Vereniging voor Kerkrentmeesterlijk Beheer (VKB) zou hier behoefte aan hebben.
- Ondersteuning bieden bij het online volgen van kerkdiensten.

Duurzame kerk:

De diaconie wil ook zijn verantwoordelijkheid nemen in het verduurzamen van de eigen kerk. Dit onderwerp zal samen met de Kerkrentmeesters worden opgepakt.

Actiepunten:

- In overleg met het CvK onderzoeken van mogelijkheden om meer duurzaam te bankieren.
- Gesprek aangaan met het CvK hoe we de duurzame kerk verder kunnen vormgeven.

5. Financiën

Nieuwe initiatieven zijn mooi, maar moeten ook gerealiseerd kunnen worden. De wijkdiaconieën doen op dit moment wat zij kunnen. Met een nieuw initiatief, zoals het opzetten van een platform is de hulp van een professionele diaconaal werker daarom wenselijk. Voor de financiering hiervan zou een beroep gedaan kunnen worden op de volgende middelen/fondsen:

- inzet levend geld (collecten, acties etc.)
- eigen opbrengsten uit huurinkomsten vastgoed diaconie Noordrand,
- fonds Riesmeijer (PKN Noordand),
- DMS (KIA, Stichting Rotterdam, Stichting Ezer).

Als we structureel financiële verplichtingen aan willen gaan, dan moet daar een gedegen meerjarige financiële onderbouwing aan ten grondslag liggen. In 2021 is een meerjarig onderhoudsplan voor het diaconale vastgoed opgesteld. Hiermee krijgen we meer grip op en inzicht in de meerjarige kosten van het vastgoed. Dit onderhoudsplan wordt ook gebruikt om in 2021/2022 een financieel plan op te stellen om de ambities uit het beleidsplan te onderbouwen.

Zowel de Diaconie Noordrand als de wijkdiaconieën hebben een eigen wijkrekening. Alle bezittingen en het vermogen komen toe aan de Diaconie Rotterdam-Noordrand. Uit de inkomsten daarvan worden de centrale kosten betaald:

- De kosten voor onderhoud, de verplichtingen aan Samen-010, en het Quotum van de PKN worden zoveel mogelijk door de centrale kas verrekend.
- Resterende vaste opbrengsten van het vermogen worden gebruikt om overkoepelende initiatieven in de Noordrand (structureel) te financieren.

De inkomsten van collectes en giften van de wijkdiaconieën blijven beschikbaar voor de eigen wijken. Deze dienen alleen aan diaconale doeleinden en in een goede verhouding aan binnenlands- en werelddiaconaat te worden besteed. De richtlijn voor de centrale en wijkbegroting per 2023 is een verdeling van 50% voor binnenlands diaconaat en 50% voor het werelddiaconaat.

De diaconie bezit 10 woonhuizen en 1 winkelpand. De panden worden tot op heden verhuurd om opbrengsten te genereren die gebruikt worden voor diaconale doeleinden. De diaconie stelt zich op als een betrouwbare verhuurder, maar de verhuur is op zichzelf geen diaconaal doel. Vanuit het verleden zijn de huurprijzen laag en is de doorstroom ook laag. Daarbij zijn we geconfronteerd met extra kosten voor (achterstallig) onderhoud. Dit maakt de hoogte van de opbrengsten van jaar tot jaar onzeker. Door een lange termijn onderhoudsplan op te stellen hebben we meer zicht op de verwachte kosten de komende jaren. Dit leidt tot de verwachting van een constante stroom van inkomsten, die ongeveer voldoende is om bepaalde vaste kosten – zoals het quotum en de vaste bijdrage aan Samen010 – te betalen. Momenteel is het beleid om zoveel mogelijk inkomsten te genereren uit de panden, om daarmee diaconale doelen te financieren. Het kan in de toekomst ook de voorkeur hebben om de panden een directe diaconale bestemming te geven. Dit is een afweging, die we meenemen bij de versterking van de diaconale aanwezigheid in de Noordrandwijken.

Actiepunten:

- Opstellen van een meerjarig financieel plan om de ambities uit het beleidsplan te onderbouwen.
- Verkennen van mogelijkheden om de opbrengsten van diaconaal vastgoed structureel te vergroten, door het upgraden van woningen, wanneer deze vrijkomen. Als bewoners bereid zijn meer huur te betalen, staan we ook open voor tussentijdse verbeteringen.
- Jaarlijks in gesprek gaan met de bewoners van de panden over de onderhoudswensen.
- Actief beleid om opbrengst uit legaten te vergroten.
- De procedure voor individuele hulpvragen die bij wijken binnenkomen wordt aangepast. Uitgangspunt is dat er snel vanuit de wijk geschakeld kan worden als dat nodig is, met zorgvuldige besluitvorming als het om grotere bedragen gaat. In 2022 komt het dagelijks bestuur met een voorstel. Voor nu blijft de afspraak staan dat uitgaven boven de 500 euro worden afgestemd met het dagelijks bestuur van het College.